7. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทเน้นให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงอันดีงาม ตลอดจนความเชื่อมั่นในบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำคู่มือแนวทางจรรยาบรรณ และได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทยังมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมด 11 ท่าน ประกอบด้วย

* กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4 ท่าน
* กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3 ท่าน
* กรรมการอิสระ	4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 36.4 ของกรรมการทั้งคณะ

9. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำโดยชัดเจนและมีการควบคุมไม่ให้กรรมการหรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด นอกจากนี้ บริษัทยังมีกรรมการอิสระ 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 36.4 ของกรรมการทั้งคณะ ซึ่งทำให้เกิดความถ่วงดุลการตรวจสอบการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เหมาะสม เพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการ และ/หรือผู้บริหาร ปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่บริษัทกำหนดโดยบริษัทจะพิจารณาค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

	รายละเอียด
คณะกรรมการ จำนวนเงินค่าตอบแทน* รูปแบบค่าตอบแทน	11 ท่าน 0.3 ล้านบาท เบี้ยประชุม
คณะผู้บริหาร จำนวนเงินค่าตอบแทน รูปแบบค่าตอบแทน	7 คน 7.2 ล้านบาท เงินเดือน, โบนัสและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

* ก่อนการแปรรูปเป็นบริษัทมหาชน บริษัทไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการ

ค่าตอบแทนอื่น - ไม่มี -